

Ai revisori dei Conti
All'ARAN
Al CNEL
All'albo dell'Istituto

Oggetto: Relazione illustrativa e tecnico finanziaria sulla Contrattazione Integrativa di Istituto a.s. 2017/18 (ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001), a cura del Dirigente scolastico e del DSGA

RELAZIONE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- che in data 13/03/2018 tra il Dirigente Scolastico dell'I.I.S. "Giotto Ulivi" di Borgo S. Lorenzo e la R.S.U. è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
 - VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
 - VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
 - VISTA l'Assemblea del Personale ATA nella quale è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;
 - VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 27 novembre 2015 in cui viene deliberato il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il periodo aa.ss. 2015-16 – 2016/17 – 2017/18;
 - VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 07/01/2016 in cui viene adottato il summenzionato Piano Triennale;
 - VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 13/03/2018 fra la RSU/RSA (quelle intervenute a seguito di regolare convocazione di tutte le OO.SS firmatarie del CCNL) ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
 - VISTA la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
 - VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2017-18
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Marta Paoli</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: FLC/CGIL-CISLSCUOLAUILSCUOLA-SNALS-GILDA/UNAMS.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU Cobas Scuola <i>prof. Lorenzo Falli</i> RSU Cgil Scuola <i>sig. Vinicio Bandini</i> RSA Cisl Scuola <i>prof.ssa Alberta Fabiani</i></p>
Soggetti destinatari	Personale dell'I.I.S. "GIOTTO ULIVI" di Borgo S. Lorenzo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica</p> <p>b) Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA</p> <p>c) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</p> <p>d) Trattamento economico accessorio</p>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Ipotesi del Contratto stipulato il 13 marzo 2018 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Campo di applicazione, Decorrenza, Interpretazione autentica
 vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

Materie di contrattazione, Composizione delle delegazioni, Convocazione e calendarizzazione degli incontri, Relazioni sindacali, Validità delle decisioni ed informazione, Referendum
 vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto

TITOLO TERZO - DIRITTI SINDACALI

Diritto di affissione, Diritto di informazione e di accesso agli atti, Diritto di assemblea, Diritto ai permessi retribuiti, Diritto di sciopero
 vengono regolamentati i diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto

TITOLO QUARTO— DIRITTI INDIVIDUALI E GARANZIE DEL PERSONALE

Accesso agli uffici e visione ed estrazione copie degli atti, Diritto di ricevute e risposte, Ordini di servizio, Proselitismo sindacale

TITOLO QUINTO - ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO PERSONALE DOCENTE

Assegnazione alle classi, Rapporti di lavoro a tempo parziale, Assegnazione incarichi, Orario delle lezioni, Orario funzionale all'insegnamento, Sostituzione insegnanti assenti, Ferie durante le attività didattiche, Funzioni strumentali al PTOF
 vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001

TITOLO SESTO - ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO ED ORARIO PERSONALE ATA

Assemblea programmatica di inizio anno scolastico, Informazione preventiva, Attuazione dell'accordo, Programmazione, Organizzazione del lavoro, Orario di lavoro
vengono definiti modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici (ivi compresa l'individuazione dei dipendenti che hanno diritto alla riduzione dell'orario a 35 ore), nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del Capo V del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001

TITOLO SETTIMO – PARTE ECONOMICA

Destinazione risorse del fondo –Prestazioni aggiuntive e a intensificazione – Criteri per la ripartizione del fis fra docenti e ATA – Criteri per l'utilizzo delle risorse extra fis contrattuale

TITOLO OTTAVO – AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE

Suddivisione delle risorse - Aggiornamento docenti – aggiornamento ATA

TITOLO NONO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), Il Responsabile del Sistema di Prevenzione e Protezione (RSPP), Le figure sensibili

Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008

TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Liquidazione dei compensi rendicontazione

Trattamento economico accessorio

Risorse: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le attività finalizzate e i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA.

Personale docente: sono definiti i criteri di individuazione dei docenti cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive, le risorse da assegnare alle funzioni strumentali indicate dal Collegio docenti ,la distribuzione delle risorse tra attività aggiuntive/incarichi e interventi di sostegno (ex IDEI).

Personale ATA: sono definiti i criteri di individuazione del personale ATA cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive, la distribuzione delle risorse tra attività aggiuntive e/o prestazioni del personale ATA con indicazione degli importi relativi e il numero e la natura degli incarichi da attivare e retribuire.

b) Utilizzazione del FIS

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per l'a.s. 2017-18,così ripartita (importi lordo dipendente):

Fondo di Istituto complessivo, calcolato in base ai punti di erogazione del servizio e dell'organico di diritto:	€	57.960,69
Quota funzioni strumentali all'offerta formativa:	€	5033,15
Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti:	€	3470,50
Quota incarichi specifici personale ATA:	€	3291,48
Alternanza scuola lavoro *	€	19.205,74
Residui delle risorse contrattuali dell'a. s. 2016-17	€	12.067,65
Finanziamenti finalizzati per Progetto Forte processo immigratorio**:	€	0
Finanziamenti finalizzati alle ore complementari di Educazione Fisica Gruppo sportivo***:	€	3895,96
Totale	€	104.925,17

(*) Risorse che possono essere utilizzate anche per personale esterno; sulla scorta delle modalità di attuazione dell'attività, si ipotizza il totale impiego per interni e si riporta la disponibilità ipotizzata lordo dipendente (lordo stato decurtato del 32,7%); quella lordo stato, corrispondente all'assegnazione totale è pari a € 25.486,02 .

(**) non ancora assegnato per il presente a.s..

(***) cifra massima di cui l'Istituto può disporre, in base ai parametri di cui all'accordo MPI/OO.SS del 27 luglio 2017; quella effettiva dipenderà dalle attività svolte che negli anni passati non sono state mai integralmente coperte dal budget disponibile; si iscrive dunque il 100%

Altri fondi per i quali sono stati contrattati i principi di impiego e che coinvolgono il personale non vengono riportati, in quanto il loro impiego per pagamento docenti e ATA è solo eventuale (fondi fse, corsi autofinanziati) per tali previsioni si rimanda alla relazione del DSGA.

Ulteriori risorse potranno rendersi disponibili in corso di esercizio (es. corsi di recupero, orientamento); al momento non prevedibili.

- Suddivisione tra il personale

▪ Indennità di Direzione al DSGA – totale lordo dipendente	€	4.280,00
▪ Docenti: 67 % della disponibilità residua del FIS	€	67.168,54
▪ ATA: 25% della disponibilità residua del FIS	€	26.072,33

c) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO (€)
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	0
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica	1.304,40
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	0
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	3.150,00
Art.88 comma 2/d	attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	28.303,23
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	23.151,76
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	5.130,00
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	1.000,00
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	4.280,00
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del PTOF.	0
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	0
Art. 89 comma 1/b	attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati (alternanza scuola lavoro).	19.205,74
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	3.895,74
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL PTOF	8.100,00
	Fondo di riserva	7.404,30
	Totale*	104.925,17

d) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

La contrattazione integrativa di Istituto in tutte le sue parti è stata sottoscritta nel rispetto delle norme di legge e del CCNL – comparto Scuola.

In particolare si è tenuto conto:

- dei vincoli derivanti dal contratto nazionale con riferimento alle materie contrattabili;
- delle disposizioni sul trattamento accessorio, finalizzato a incentivare l'impegno e la qualità della performance individuale e organizzativa delle amministrazioni pubbliche;
- della compatibilità economico-finanziaria.

Nel contratto vengono delineate le relazioni sindacali a livello d'istituto e si individuano i criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, rispondenti alle nuove esigenze determinate anche dalla riduzione degli organici e al fine di assicurare lo svolgimento del servizio evitando possibile disfunzioni e carenze.

In coerenza con quanto stabilito dal D.Lgs. 150/09, anche in mancanza di un sistema di valutazione delle prestazioni, la finalità perseguita nel C.I.I. è stata quella di attribuire selettivamente incentivi economici in modo da premiare la qualità dei risultati corrispondenti e la concorsualità dei diversi profili professionali al raggiungimento degli obiettivi del PTOF. Il sistema interno di misurazione e valutazione del risultato delle attività aggiuntive, dei docenti e del personale ATA, è teso a realizzare una maggiore produttività del lavoro, efficienza di erogazione del servizio, maggiore trasparenza dell'azione amministrativa, possibilità di controllo da parte dell'utenza.

Nel contratto integrativo di Istituto 2017-2018 sono individuati i criteri nell'attribuzione delle attività aggiuntive sia per il personale docente che ATA.

Di norma l'atto con il quale viene conferito l'incarico per attività aggiuntiva esplicita:

- il tipo di incarico;
- le modalità di svolgimento;
- la durata;
- gli obiettivi da raggiungere;
- la valutazione.

Per il personale amministrativo tecnico e ausiliario la valorizzazione delle competenze maturate avviene sulla base di un'attenta ricognizione delle funzioni essenziali al miglioramento del servizio in coerenza con il riconoscimento delle posizioni economiche.

In tale ottica gli incarichi specifici e la attività aggiuntive non appaiono più legati a mansioni ordinarie, ma tese a valorizzare e premiare le professionalità esistenti e la disponibilità alla collaborazione strategica e sistemica, nella logica della comune appartenenza e identificazione nei principi e valori dell'istituzione scolastica di cui si è parte.

Le attività aggiuntive del personale ATA sono principalmente riferibili agli incarichi specifici ed attività, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo, nella forma di intensificazione della prestazione lavorativa (in particolare legata alla sostituzione del personale assente anche in considerazione della riduzione di organico).

La misurazione delle prestazioni aggiuntive del personale ATA si fonda sui seguenti criteri:

- monitoraggio;
- autocertificazione;
- valutazione del DSGA.

Per le attività progettuali dei docenti previste nel PTOF la misurazione si fonda su diversi strumenti:

- monitoraggio da parte del responsabile di progetto / Funzione Strumentale;
- autocertificazione e rendicontazione delle attività svolte;
- valutazione e validazione del progetto da parte del Collegio dei docenti.

Le attività aggiuntive sono remunerate

- su base forfetaria, previa verifica del conseguimento dei risultati;
- su base oraria per le attività di insegnamento e di progettazione, previa verifica dei registri e di apposite time-cards nei quali vengono rilevate sia le presenze sia le attività svolte.

L'attribuzione di risorse economiche previste dal MOF è stata indirizzata prioritariamente verso attività di tipo organizzativo che consentono una migliore qualificazione dell'offerta formativa dell'a.s. 2017/18.

Relativamente alle risorse aggiuntive attribuite al personale docente il budget è stato suddiviso:

- per funzioni di tipo organizzativo (come i collaboratori di presidenza, coordinatori di classe, referenti e commissioni) finalizzate a realizzare un modello di governance interno di leadership diffusa teso a valorizzare le competenze esistenti;
- per il recupero e il miglioramento degli apprendimenti;

Le risorse per le Funzioni Strumentali consentono alla scuola di presidiare aree considerate strategiche, in coerenza con gli obiettivi previsti dal piano dell'offerta formativa di questa Istituzione scolastica.

L'offerta formativa si pone come obiettivo strategico quello di rispondere ad alcuni bisogni educativi e formativi degli alunni, tra cui:

- aumentare le situazioni di benessere psico-fisico;
- aumentare le opzioni culturali verso segmenti non sempre presenti nel curriculum di studi;
- sviluppare la creatività e la partecipazione con laboratori di espressione artistica e culturale;
- consentire ai giovani di avere spazi culturali per esprimere la propria identità e le proprie aspirazioni.

Il Contratto di istituto prevede, quindi, meccanismi di incentivazione incentrati sulla qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione gli obiettivi previsti dal PTOF, facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività.

I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza.

Le attività previste saranno, inoltre, monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 13/03/2018, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(*Marta Paoli*)

Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA

- visto i CCNL 2007 e biennio economico 08/09;
- visti gli accordi fra ARAN e OO.SS del 27 giugno 2016, avente ad oggetto i parametri per il calcolo del fis, delle fs, degli incarichi specifici e delle ore eccedenti per il presente a.s.;
- visto il d.lgs 150/09;
- viste le note miur 19107 del 28 settembre 2017

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi,

in attuazione della circ MEF n. 25 del 19/07/2012 (relazione illustrativa e tecnico finanziaria), rappresenta quanto segue:
la presente relazione si compone di quattro moduli:"

- *Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*;
- *Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*;
- *Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa*;
- *Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

in applicazione delle disposizioni del MIUR- Comparto scuola, il fondo disponibile per la contrattazione integrativa è quantificato nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno scolastico 2017/18 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 104.925,17 (lordo dipendente)

Fonte normativa	Param. Finanz. Lordo Stato (+ 32,70%)	Param. Finanz. Lordo dipendente	Punti erog.	N. Add./ Classi	Lordo stato (+ 32,70%)	Lordo dipen.
nota miur 19107 del 28 settembre 2016 (1 plesso, 93 docenti di cui 6 sostegno, 28 ATA e 46 classi)	€ 2.598,73 per ciascun punto di erogazione del servizio - f.i.s..	1.958,35 per ciascun punto di erogazione del servizio f.i.s..	1		€ 2.598,73	€ 1.958,35
nota miur 19107 del 28 settembre 2016 (1 plesso, 93 docenti di cui 6 sostegno, 28 ATA e 46 classi)	€ 338,71 per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente, educativo e ata -f.i.s..	€ 255,24 per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente, educativo e ata - f.i.s. .		121	€ 40.983,91	€ 30.884,63
nota miur 19107 del 28 settembre 2016 (1 plesso, 93 docenti di cui 6 sostegno, 28 ATA e 46 classi)	€ 358,40 per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente degli istituti secondari secondo Grado - f.i.s. .	€ 270,08 per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente degli istituti secondari secondo Grado - f.i.s. .		93	€ 33.331,20	€ 25.117,71
nota miur 19107 del 28 settembre 2016 (1 plesso, 93 docenti di cui 6 sostegno, 28 ATA e 46 classi)	1.702,13+755,656 +(45,15*org diritto docenti) funzioni strumentali	1.282,69+586,60+(34,02*org d iritto docenti) funzioni strumentali		93	€ 6.678,74	€ 5.033,15
nota miur 19107 del 28 settembre 2016 (1 plesso, 93 docenti di cui 6 sostegno, 27 ATA escluso dsga e 46 classi)	€ 161,77 per ciascun addetto in organico di diritto del personale ata, escluso il dsga – incarichi specifici	€ 121,91 per ciascun addetto in organico di diritto del personale ata, escluso il dsga – incarichi specifici		27	€ 4.367,79	€ 3.291,48
nota miur 19107 del 28 settembre 2016 (1 plesso, 93 docenti di cui 6 sostegno, 28 ATA e 46 classi)	€ 49,52 per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente degli istituti secondari secondo grado - ore eccedenti	€ 37,32 per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente degli istituti secondari secondo Grado – ore eccedenti		93	€ 4.605,36	€ 3.470,50
nota miur 19107 del 28 settembre 2016 (1 plesso, 93 docenti di cui 6 sostegno, 28 ATA e 46 classi)	€ 112,39 per ciascuna classe - progetto approvato dal miur – gruppo sportivo	€ 84,69 per ciascuna classe - progetto approvato dal miur - gruppo sportivo		46	€ 5.169,94	€ 3.895,96
note miur 14207 del 29 settembre 2016	Altezza scuola lavoro (somme n bilancio, si riporta anche l'ipotetico lordo dipendente)				€ 25.486,02	€ 19.205,74
		totale			€ 123.221,69	€ 92.857,52

Economie e.f. 2017 a.s. 2016/17

Fonte normativa	Param. Finanz. Lordo Stato (+ 32,70%)	Param. Finanz. Lordo dipendente	Punti erog.	N. Add.	Lordo stato (+ 32,70%)	Lordo dipen.
	f.i. s.	f.i. s.			€ 9.045,23	€ 6.816,30
note miur 14207 del 29 settembre 2016	Ore eccedenti	Ore eccedenti			€ 579,51	€ 436,71
nota usr 76743 del 16 05 2017	f.i.s. art. 9 forte processo immigratorio	f.i.s. art. 9 forte processo immigratorio			€ 6.389,03	€ 4814,64
				totale	€ 16.013,77	€ 12.067,65

Sezione II – Risorse variabili

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo lordo stato	Importo lordo dipendente
Risorse stabili	€ 123.221,69	€ 92.857,52
Risorse variabili	0	0
Residui anni precedenti	€ 16.013,77	€ 12.067,65
Totale	€ 139.235,46	€ 104.925,17

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

al momento non sono stati presi in considerazione alcune risorse riportate nella relazione dsga: € 914,64 lordo stato, riferibili a l. 107 risorse per orientamento; € 2.154,83 corso enologia, finanziato con fondi della scuola; per ambedue non è stato previsto alcun impiego per spese di personale e pertanto sono collocate fuori dal fondo. Restano da quantificare alcuni finanziamenti; in termini non esaustivi: attività finanziate POR FSE, in buona parte legate all'alternanza; corsi di recupero.

Modulo II**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 104.925,17 (€ 139.235,46), così suddivise:

Descrizione	Importo lordo stato	Importo lordo dipendente
personale docente	€ 91.681,25	€ 69.089,11
personale ata	€ 32.049,39	€ 24.151,76
Indennità di direzione ai DSGA	€ 5.679,56	€ 4.280,00
Fondo di riserva	€ 9.825,51	7.404,30
ordini e gradi di scuola: primaria	€ 0,00	0
ordini e gradi di scuola: 1° grado	€ 0,00	0
Indirizzi	€ 0,00	0
Totale	€ 139.235,46	€ 104.925,17

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo lordo stato	Importo lordo dipendente
Somme non regolate dal contratto	€ 0,00	€ 0,00
Somme regolate dal contratto	€ 139.235,46	€ 104.925,17
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 139.235,46	€ 104.925,17

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: Vedi sezione V modulo I**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse spettanti alla scuola in base alle summenzionate comunicazioni, nonché le economie presenti in bilancio (risorse stabili e certe), ammontano a un totale di € 103.659 (lordo dipendente), le destinazioni di utilizzo ammontano a € 103.659,00 (lordo dipendente). Pertanto le destinazioni di utilizzo sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base a quanto disposto dal CCNL scuola artt. 88 e 89 e nel rispetto del disposto di cui al d.lgs. 150/2009 (per quanto attuabile al comparto scuola).

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (lordo dipendente – comprensivo di ore eccedenti)

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	92.134,02	€ 92.857,52	723,50
Risorse variabili	0	0	0,00
Residui anni precedenti	11.524,98	€ 12.067,65	542,67
Totale	103.659,00	€ 104.925,17	1.266,17

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capp. 2149 (piani gestionali 5 e 6), tranne € 25.486,02 (lordo stato) assegnazioni alternanza scuola lavoro, direttamente sul bilancio della scuola. Il sistema "a cedolino unico" permette il controllo automatico del plafond stabilito; per le risorse in bilancio, esse sono contabilizzate su appositi capitoli e tipologie di spesa, in modo da renderne totalmente intelligibile l'utilizzo all'organo di controllo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017/18 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Voce	Disponibilità	Impegni contrattati	Percentuale di utilizzo
Funzioni strumentali	5.033,15	5.033,15	100%
Fis docenti	43.442,22	39.649,35	91% - il resto fondo di riserva
Forte proc immigratorio	3.611,43	0	0% fondo di riserva
Ore eccedenti	1.304,00	1.304,00	100%
Pratica sportiva	€ 3.895,74	€ 3.895,74	100%
Risorse Alternanza scuola lavoro	19.205,74	19.205,74	100%
Ind. direzione dsqa parte variabile	4.280,00	4.280,00	100%
Incarichi specifici	3.291,57	3.291,57	100%
F.i.s. ata	€ 20.860,19	€ 20.860,19	100%
totale	€ 104.925,17	€ 97.519,74	92%

L'attuazione delle attività aggiuntive previste, nonché remunerate con i fondi di cui alla presente relazione non comporta ulteriori spese.

Borgo San Lorenzo, 15 marzo 2018

Il Dsqa Clemente Ulivi